

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA BRETEA ROMÂNĂ
PRIMAR

DISPOZIȚIA Nr.43/2023

Privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea persoanelor responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul UAT Comuna Bretea Română

Primarul comunei Bretea Română, județul Hunedoara;

Având în vedere referatul cu nr.4/150/15.03.2023 al biroului buget, contabilitate, salarizare, achiziții publice, proiecte, programe, prin care se propune aprobarea Planului de integritate și desemnarea persoanelor responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul UAT Comuna Bretea Română.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public

În temeiul prevederilor art.155 alin.1 lit.d, alin.5 lit.e, art.196 alin.1 lit.b, art. 197 alin.4, art.243 alin.1 lit.a, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE

ART.1. – Se aprobă Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

ART.2.- Se aprobă Planului de integritate pentru implementarea la nivelul UAT Comuna Bretea Română a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 cuprins în Anexa nr.2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

ART.3 .- Se desemnează domnul BEICA IOAN ARON, viceprimarul comunei Bretea Română, coordonatorul Planului de integritate pentru implementarea la nivelul UAT Comuna Bretea Română a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025

ART.4. – Se desemnează doamna SÎNTĂMĂRIAN KLARA AUGUSTA, avînd funcția publică de inspector, ca expert privind implementarea la nivelul UAT Comuna Bretea Română a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025

ART.5. – La data intrării în vigoare a prezentei dispoziții, se abrogă Dispoziția nr.164/2017

ART.6.-Prezenta dispoziție se poate contesta în temeiul condițiilor prevederilor Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

ART.7.-Prezenta dispoziție se comunica: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Biroului buget, contabilitate, salarizare, persoanelor desemnate.

DATA

PRIMAR

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL

17.03.2023 IONESCU GRUIA RĂZVAN- CIPRIAN

JIANU ELENA-SIDONIA



DECLARAȚIE
privind
asumarea agendei de integritate organizațională
în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

UAT Comuna Bretea Romana, județ Hunedoara, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT Comuna Bretea Romana, județ Hunedoara se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;

- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

IONESCU GRUIA RAZVAN CIPRIAN
PRIMAR

Data 29.03.2022

PRIMAR
IONESCU GRUIA RAZVAN CIPRIAN



CONTRASEMNEAZA
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI
JIANU ELENA SIDONIA

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name JIANU ELENA SIDONIA.

Plan de integritate al Primăriei comunei Bretea Română

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația 682 din data de 29.03.2022 adoptată și aprobată prin Dispoziția nr.43 din 17.03.2023, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Dispoziția nr. 43/17.03.2023 Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	14 de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	30 aprilie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

Plan de integritate al Primăriei comunei Bretea Romana

1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin Dispoziția nr. 43/17.03.2023 și diseminat în cadrul sesiunii din data de 26.04.2022 14 angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Modalitatea de informare a acestora - procesul verbal al sesiunii din data de 26.04.2022 Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Caracterul formal al demersului Personal insuficient instruit pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și la vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	30 mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal insuficient instruit pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea	Grad de implementare a planului de integritate	Caracter formal al evaluării	Raport de evaluare	Anual	Conducerea instituției	Nu este cazul.

Plan de integritate al Primăriei comunei Bretea Romana

acestui la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Măsuri noi introduse/revizuite	Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Bază de date MDLPA	Coordonatorul Planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Conducerea instituției	Nu este cazul.
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Buget
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. programe derulate/activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezentă	Permanent	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate,	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat

Plan de integritate al Primăriei comunei Bretea Romana

utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni			
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției, Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat	
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.

Plan de integritate al Primăriei comunei Bretea Romana

Încarcă informații în website			E-mail-uri		de interes public	
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Implicarea societății civile în monitorizarea a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Conducerea instituției publice Responsabil structură achiziții publice	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.

Plan de integritate al Primăriei comunei Bretea Romana

		Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul						Coordonator implementare Plan de integritate	
4.2 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Clauza contractuală	Reticența angajaților	Contract încheiat	Permanent				Conducerea instituției publice	
								Coordonator implementare Plan de integritate	
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani				Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	

PRIMAR
IONESCU GRUIA RAZVAN CIPRIAN

PRIMAR
 IONESCU GRUIA RAZVAN CIPRIAN

ÎNTOCMIT,
INSPECTOR
SINTAMAREAN KLARA AUGUSTZA

CONTRASEMNEAZA
 SECRETAR GENERAL AL COMUNEI
 JIANU ELENA SIDONIA

